

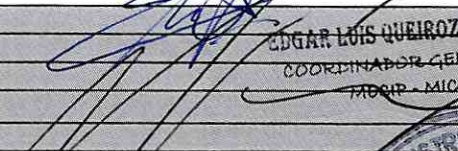
**INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO (MIC)**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**

**COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL**  
**ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**  
**FORMATO: Análisis del Estándar de Control por Dependencia**  
**Nº: 15**

- (1) DEPENDENCIA: SECRETARÍA GENERAL**  
**(2) VALORACIÓN GENERAL DE LA DEPENDENCIA (PUNTAJE) : 4,5**  
**(3) INTERPRETACIÓN: ADECUADO**  
**(4) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación del Estándar de Control**

El análisis de la Percepción del Estándar de Control es 4,5 - ADECUADO, por tanto es pertinente establecer acciones orientadas a mantener los resultados alcanzados y lograr avances en los lineamientos en donde se observa aspectos a ser mejorados a fin de elevar la puntuación en el estándar evaluado.

<b>(5) Acciones de Diseño e Implementación</b>	<b>(6) Acciones de Ajuste a la Implementación</b>
<p>1. Elaborar y aprobar Manuales de Procedimientos en el área de Talento Humano.</p>	<p>1. Fortalecer los mecanismos de inducción y reinducción.</p> <p>2. Socializar los mecanismos y herramientas de evaluación de desempeño.</p> <p>3. Establecer perfiles que respondan a los cargos.</p>

**Elaborado por:**  **Fecha:** \_\_\_\_\_  
**Revisado por:** \_\_\_\_\_ **Fecha:** \_\_\_\_\_  
**Aprobado por:** \_\_\_\_\_ **Fecha:** \_\_\_\_\_

Econ. **CARLINO VELÁZQUEZ**  
 Director General de Gabinete Técnico  
 Ministerio de Industria y Comercio



**27 DIC. 2017**