

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO (MIC)	
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -	
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO	
COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL	
ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	
FORMATO: Análisis del Estándar de Control por Dependencia	
N°: 15	
(1) DEPENDENCIA: DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS LEGALES	
(2) VALORACIÓN GENERAL DE LA DEPENDENCIA (PUNTAJE) : 4,4	
(3) INTERPRETACIÓN: ADECUADO	
(4) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación del Estándar de Control	
El análisis de la Percepción del Estándar de Control es 4,4 - ADECUADO, por tanto es pertinente establecer acciones orientadas a mantener los resultados alcanzados y lograr avances en los lineamientos en donde se observa aspectos a ser mejorados a fin de elevar la puntuación en el estándar evaluado.	
(5) Acciones de Diseño e Implementación	(6) Acciones de Ajuste a la Implementación
1. Elaborar y aprobar Manuales de Procedimientos en el área de Talento Humano.	1. Fortalecer los mecanismos de inducción y reinducción.
	2. Socializar los mecanismos y herramientas de evaluación de desempeño.
	3. Establecer perfiles que respondan a los cargos.
Elaborado por:  EDOARDO LUIS QUEIROZ AUADA	Fecha: _____
Revisado por: COORDINADOR GENERAL MECIP - MIC	Fecha: _____
Aprobado por: CAROLINO VELÁZQUEZ	Fecha: _____

Carolino Velázquez
 Director General de Gabinete Técnico
 Ministerio de Industria y Comercio



27 DIC. 2017