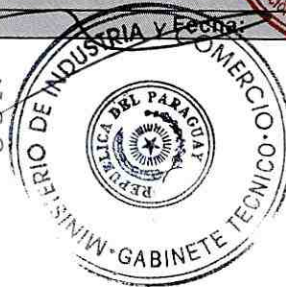


INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO (MIC)	
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -	
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO	
COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL	
ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	
FORMATO: Análisis del Estándar de Control por Dependencia	
Nº: 15	
(1) DEPENDENCIA: DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	
(2) VALORACIÓN GENERAL DE LA DEPENDENCIA (PUNTAJE) : 4,0	
(3) INTERPRETACIÓN: SATISFACTORIO	
(4) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación del Estándar de Control	
El análisis de la Percepción del Estándar de Control es 4,0 - SATISFACTORIO, por lo tanto se deben establecer acciones orientadas al avance continuo de los lineamientos propuestos a fin de mejorar la puntuación obtenida en el estándar evaluado.	
(5) Acciones de Diseño e Implementación	(6) Acciones de Ajuste a la Implementación
1. Elaborar y aprobar Manuales de Procedimientos en el área de Talento Humano.	1. Fortalecer los mecanismos de inducción y reinducción.
	2. Socializar los mecanismos y herramientas de evaluación de desempeño.
	3. Establecer perfiles que respondan a los cargos.
Elaborado por:  JUAN LUIS QUEIROZ RUEDA	Fecha: _____
Revisado por: COORDINADOR GENERAL MECIP - MIC	Fecha: _____
Aprobado por: _____	Fecha: _____

Econ. CARLINO VELÁZQUEZ
 Director General de Gabinete Técnico
 Ministerio de Industria y Comercio



27 DIC. 2017