



**Formatos del Circuito de Gestión por  
Procesos del Macroproceso Gestión Ética  
Integral del Talento Humano**

<b>INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO</b>					
<b>MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP</b>					
<b>COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO</b>					
COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO					
ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS					
FORMATO: Informe Proceso/ Subproceso - Grupos de interés Internos y Externos					
N°: 50					
MACROPROCESO: GESTIÓN ÉTICA INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO				CÓDIGO:	
PROCESO: BIENESTAR DEL PERSONAL				CÓDIGO:	
SUBPROCESO: GESTIÓN DE SEGURO MÉDICO				CÓDIGO:	
N°	(4) Origen y/o Grupos de Interés	(5) Informes	(6) Especificación o Requisitos Origen y/o Grupos de Interés	(7) Destinatario	(8) Fecha de Entrega Periodicidad
1	Requerimientos Legales.	Normativas y disposiciones legales vigentes relacionadas al funcionario público y personal contratado	Constitución Nacional del Paraguay Ley 1626/00 de la Función Pública, Código Laboral, Ley del Presupuesto vigente y sus reglamentaciones, Anexo del Personal	Funcionarios Permanentes y Personal Contratado del Ministerio de Industria y Comercio	De acuerdo a la vigencia
2	Normas y Políticas internas de operación.	Normativas internas a cumplir por los funcionarios de la Institución	Reglamento Interno Institucional aprobado por Resolución N° 34/2010	Dirección de Talento Humano Funcionarios Permanentes y Personal Contratado del Ministerio de Industria y Comercio	diariamente
		Políticas de Talento Humano	Resolución N° 1458/2014 por la cual se aprueban las Políticas de Talento Humano	Dirección de Talento Humano Funcionarios Permanentes y Personal Contratado del Ministerio de Industria y Comercio	diariamente
		Normas de Requisitos mínimos para Sistemas de Control Interno - Modelo Estándar de Control Interno (MECIP)	Resolución N° 1151/2018 por la cual se dispone el uso exclusivo de Formatos del MECIP para Manuales de Procedimientos y Manuales de Funciones	Funcionarios Permanentes y Personal Contratado del Ministerio de Industria y Comercio	diariamente
		Código de Buen Gobierno y Código de Ética Institucional	Aprobados por Resolución	Máxima Autoridad, Viceministros y Alta Dirección Funcionarios Permanentes y Personal Contratado del Ministerio de Industria y Comercio	diariamente
3	Disposiciones Administrativas Internas.	Documentos respaldatorios y sistemas	Disponibilidad Presupuestaria	Dirección General de Administración y Finanzas Dirección Dirección de Talento Humano	Anual
			Contrato de prestación de servicio de seguro médico		Anual
			Factura remitida por el prestador del servicio		Mensual
			Informe Contractual		Mensual
4	Requerimientos para la operación del proceso.	Documento que reglamenta los Procedimientos a ser realizados	Resolución de aprobación de Procedimientos del Subproceso Gestión de Seguro Médico	Dirección General de Administración y Finanzas Dirección de Talento Humano	diariamente
5	Requerimientos para cumplimiento de obligaciones de información.	Manual Estratégico de Información y Comunicación	Resolución N° 1457/14 por la cual se aprueba el Manual Estratégico de Comunicación	Funcionarios Permanentes y Personal Contratado del Ministerio de Industria y Comercio	diariamente
		Memorandos, Notas, documentos, Informes.	Documentos íntegros oficiales, originales, descripción clara, precisa y exacta	Funcionarios Permanentes y Personal Contratado del Ministerio de Industria y Comercio	Anual

Elaborado por: Dirección de Talento Humano/ Coordinación Gral. MECIP Fecha: 02/05/2019

Revisado por: Equipo Técnico MECIP (Acta ETM N° 24/19) y Comité de Procesos (Acta CP N° 2/19)

Fecha: 16/05/2019 y 17/05/2019

Aprobado por: Comité de Control Interno Acta CCI N° 02/19

Fecha: 17/05/2019

*Sordani Cáceres*  
Coordinadora Interina  
de Talento Humano  
Ministerio de Industria y Comercio



**C. P. JULIO C. VERA ARMOA**  
Director General  
Dirección General de Administración y Finanzas

*Leandro Muncuello Pérez*  
Ministro Sustituto  
Ministerio de Industria y Comercio