



TETÁ MBA'E'APOPY  
HA NEMU  
Ministerio de  
INDUSTRIA  
Y COMERCIO

■ TETÁ REKUÁI  
■ GOBIERNO NACIONAL



Paraguay  
de la gente

**INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO**

**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP**

**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**

**COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

**ESTÁNDAR: MODELO GESTIÓN POR PROCESOS**

**FORMATO: Definición Actividades en los Procesos/Subprocesos**

**N°: 48**

**MACROPROCESO: GESTIÓN ÉTICA INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO**

**CÓDIGO:**

**PROCESO: ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL**

**CÓDIGO:**

**OBJETIVO:** Organizar y gestionar todas las actividades a ser realizadas para el registro, antecedentes y actuación del personal, para lograr el procesamiento adecuado de los documentos.

**SUBPROCESO: GESTIÓN DE NOTIFICACIONES AL PERSONAL**

**CÓDIGO:**

**OBJETIVO:** Establecer el procedimiento para efectua la entrega de notificaciones, en forma oportuna a las partes involucradas.

RELACIÓN DE ACTIVIDADES CON CÓDIGO	OBJETIVO
Elaborar Notificaciones	Elaboración y entrega de Notificaciones por Ausencia injustificadas, Notificaciones por Sumarios Administrativos Notificaciones por designación de cargos y finalización de funciones y entrega a los funcionarios afectados
Entregar Notificaciones de descuento por ausencias injustificada	

**Elaborado por:** Dirección del Talento Humano/Coord. Gral. MECIP **Fecha:** 08/05/2019

**Revisado por:** Equipo Técnico MECIP(Acta ETM N° 24/19) y Comité de Procesos (Acta CP N° 2/19 )

**Fecha:** 16/05/2019 y 17/05/2019

**Aprobado por:** Comité de Control Interno Acta CCIN N° 02/19

**Fecha:** 17/05/2019

Lic. *Sara Pérez*  
Directora Interina  
Dirección del Talento Humano  
Ministerio de Industria y Comercio



*JULIO C. VERA ARMOA*  
Director General  
Dirección General de Administración y Finanzas

*Pedro Mancuello Pérez*  
Ministro Sustituto  
Ministerio de Industria y Comercio