



**Formatos del Circuito de Gestión por  
Procesos del Macroproceso Gestión Ética  
Integral del Talento Humano**



TETÁ MBA'E'APOPY  
HA NEMU  
Ministerio de  
INDUSTRIA  
Y COMERCIO

■ TETÁ REKUÁI  
■ GOBIERNO NACIONAL



*Paraguay  
de la gente*

<p><b>INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO</b>  <b>MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP</b>  <b>COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO</b></p>		
<p><b>COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO</b>  <b>ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS</b>  <b>FORMATO: Determinación Insumos Proveedores Proceso/Subproceso</b>  <b>N° : 47</b></p>		
<b>MACROPROCESO: GESTIÓN ÉTICA INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO</b>		<b>CÓDIGO:</b>
<b>PROCESO: DESARROLLO DEL PERSONAL</b>		<b>CÓDIGO:</b>
<b>SUBPROCESO: SELECCIÓN E INCORPORACIÓN</b>		<b>CÓDIGO:</b>
<b>PROCEDIMIENTO: 1) Selección e Incorporación de funcionarios permanentes</b>		
Insumo	Características del Insumo	Proveedores
Planilla de Diagnóstico de dotación y requerimiento de personal consolidado	Identificación de las necesidades de personas y capacidades para el eficiente funcionamiento de las diferentes unidades organizativas que trabajan para el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Institución.	Dpto. de Desarrollo del Personal
	Documento oficial aprobado y firmado por el Responsable del área.	
Plan Anual de Gestión y Desarrollo de las Personas	Determinar los responsables de las distintas tareas necesarias para la ejecución del plan, con los plazos para cada una de ellas.	Dpto. de Desarrollo del Personal
	Determinar las necesidades prioritarias en dependencias claves, verificar posibilidad de realizar llamados, contratos o comisionamientos.	
	Determinar disponibilidad presupuestaria, y prever en el anteproyecto de presupuesto las necesidades prioritarias de personal.	Dpto. de Desarrollo del Personal
Perfiles de puestos	Formatos estándares establecidos, vigentes y aprobados; con información específica, detallada, comprensible, fiable, ajustada a las leyes y normativas.	Dependencias del MIC Dir. Gral. de Administración y Finanzas Dir. Gral. de Gabinete Técnico Secretaría de la Función Pública
	Homologada por la Secretaría de la Función Pública	
Autorización de utilización de vacancias	Disposición detallada, comprensible, aplicable, actual, fiable y aprobada en concordancia a las leyes y normativas vigentes.	Equipo Económico Nacional o el Ministerio de Hacienda.
Resolución Institucional por la cual se dispone el Llamado a Concurso	Disposición vigente, objetiva, imparcial, transparente, acorde a las leyes y normativas vigentes, aprobada por la Máxima Autoridad Institucional y difundida a la ciudadanía en general por todos los medios de comunicación al alcance del MIC.	Secretaría General
Matriz de evaluación	Elaborada en concordancia a las exigencias de la SFP con lenguaje comprensible; datos detallados, específicos y objetivos. Que contemple las legislaciones vigentes	Pedro Manuello Pérez Ministro Sustituto Ministerio de Industria y Comercio
	Homologada por la Secretaría de la Función Pública	

*Diego Alcáceres*  
 Directora Interina  
 Dirección del Talento Humano  
 Industria y Comercio



**P. DIEGO C. VERA ARMOA**  
 Director General  
 Dirección General de Administración y Finanzas



Resolución de conformación de la Comisión de selección	Disposición vigente, específica, imparcial, transparente, acorde a las leyes y normativas vigentes, y aprobada por la Máxima Autoridad Institucional.	Secretaría General
Actas de la Comisión de selección	Documento detallado, específico, claro, objetivo. Que evidencie el trabajo autónomo y transparente de los integrantes de la comisión.	Comisión de selección
Resolución Institucional de conclusión del procedimiento y adjudicación del puesto	Disposición vigente, específica, imparcial, transparente, acorde a las leyes y normativas vigentes, y aprobada por la Máxima Autoridad Institucional.	Secretaría General
Decreto de nombramiento	Disposición vigente, específica, imparcial, transparente, acorde a las leyes y normativas vigentes, y autorizada por el Presidente de la República.	Presidencia de la República
Resolución de contratación	Disposición vigente, específica, imparcial, transparente, acorde a las leyes y normativas vigentes, y autorizada por la Máxima Autoridad Institucional.	Secretaría General
Resolución de comisionamiento	Disposición vigente, específica, transparente, acorde a las leyes y normativas vigentes, y autorizada por la Máxima Autoridad Institucional.	Secretaría General
Elaborado por: Dirección de Talento Humano/ Coordinación Gral. MECIP		Fecha: 10/05/2019
Revisado por: Equipo Técnico MECIP (Acta ETM N° 24/19) y Comité de Procesos (Acta CP N° 2/19 ) Fecha: 16/05/2019 y 17/05/2019		
Aprobado por: Comité de Control Interno Acta CCI N° 02/19		Fecha: 17/05/2019

*Lic. Sara Cáceres*  
Directora Interina  
Dirección del Talento Humano  
Ministerio de Industria y Comercio



**C.P. RAÚL C. VERA ARMOA**  
Director General  
Dirección General de Administración y Finanzas

*Pedro Manquello Pérez*  
Ministro Sustituto  
Ministerio de Industria y Comercio