



TETĀ MBA'E'ĀPOPY
HA NĒMU
Ministerio de
INDUSTRIA
Y COMERCIO

■ TETĀ REKUÁI
■ GOBIERNO NACIONAL



*Paraguay
de la gente*

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO		
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP		
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO		
COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		
ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS		
FORMATO: Determinación Productos, Clientes y/o Grupos de Interés- Proceso/Subproceso		
N°: 46		
MACROPROCESO: GESTIÓN ÉTICA INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO:	
PROCESO: DESARROLLO DEL PERSONAL	CÓDIGO:	
SUBPROCESO: SELECCIÓN E INCORPORACIÓN	CÓDIGO:	
PROCEDIMIENTO: 2) Pasantías		
Producto	Características del Producto	Clientes y/o grupos de Interés
Incorporación de funcionarios permanentes o temporales	En caso de nombramiento debe ser autorizado por el Presidente de la República a través de un decreto, y en caso de contrataciones o comisionamientos debe ser autorizado por resolución de la Máxima Autoridad Institucional. En caso de ser pasantías, se debe contar con una Nota de solicitud de la Institución que postule al pasante.	SFP Máxima autoridad Direcciones Generales, Coordinaciones Direcciones, Jefaturas y Funcionario involucrado
	Procedimientos de selección e incorporación ajustado a las leyes y normas vigentes.	
	Perfil acorde a las necesidades del cargo.	
	Ajustado a la ley de presupuesto correspondiente al año fiscal.	
Elaborado por: Dirección de Talento Humano/ Coordinación Gral. MECIP		Fecha: 10/05/2019
Revisado por: Equipo Técnico MECIP(Acta ETM N° 24/19) y Comité de Procesos (Acta CP N° 2/19)		
Fecha: 16/05/2019 y 17/05/2019		
Aprobado por: Comité de Control Interno, Acta CCI N° 02/19		Fecha: 17/05/2019

Pedro Mancuello Pérez
Ministro Sustituto
Ministerio de Industria y Comercio

Sara Cáceres
Lic. Sara Cáceres
Directora Interina
Dirección del Talento Humano
Ministerio de Industria y Comercio



JULIO C. VERA ARMOA
Director General
Dirección General de Administración y Finanzas