



INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS

FORMATO: Determinación Productos, Clientes y/o Grupos de Interés- Proceso/Subproceso

N°: 46

MACROPROCESO: GESTIÓN ÉTICA INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO:

PROCESO: ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL

CÓDIGO:

SUBPROCESO: GESTIÓN DE LEGAJOS DEL PERSONAL

CÓDIGO:

PROCEDIMIENTOS: 2- CONFECCIÓN DE FOJAS DE SERVICIOS E INFORMES

| Producto | Características del Producto | Clientes y/o grupos de Interés |
|--------------------------|---|--|
| Legajo | El legajo personal de cada funcionario debe estar completo, detallado. Contener documentaciones actualizadas, legibles y fidedignas | Funcionarios Permanentes, Comisionados y Personal Contratado Dependencias del Ministerio de Industria y Comercio Secretaría de la Función Pública Contraloría General de la República Poder Judicial |
| Foja de Servicio | Detallado, claro, preciso, certero, que refleje el contenido del legajo | Funcionarios del Ministerio de Industria y Comercio Dirección de Talento Humano Ministerio de Hacienda |
| Informes de funcionarios | Detallado, claro, preciso, certero, que refleje el contenido del legajo | Dependencias del Ministerio de Industria y Comercio Secretaría de la Función Pública Contraloría General de la República Poder Judicial |

Elaborado por: Dirección del Talento Humano/Coord. Gral. MECIP Fecha: 08/05/2019

Revisado por: Equipo Técnico MECIP(Acta ETM N° 24/19) y Comité de Procesos (Acta CP N° 2/19)

Fecha: 16/05/2019 y 17/05/2019

Aprobado por: Comité de Control Interno Acta CCLN° 02/19

Fecha: 17/05/2019

Lic. Sara Cáceres
Directora Interina
Dirección del Talento Humano
Ministerio de Industria y Comercio



JULIO C. VERA ARMOA
Director General
* Dirección General de Administración y Finanzas

Pedro Manuel Pérez
Ministro Sustituto
Ministerio de Industria y Comercio