

**INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO (MIC)**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**

**COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL**  
**ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO**  
**FORMATO: Análisis del Estándar de Control por Dependencia**  
**N°: 15**

- (1) DEPENDENCIA: VICEMINISTERIO DE COMERCIO**
- (2) VALORACIÓN GENERAL DE LA DEPENDENCIA (PUNTAJE) : 3,5**
- (3) INTERPRETACIÓN: SATISFACTORIO**
- (4) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación del Estándar de Control**

El análisis de la Percepción del Estándar de Control es 3,5 - SATISFACTORIO, por lo tanto se deben establecer acciones orientadas al avance continuo de los lineamientos propuestos a fin de mejorar la puntuación obtenida en el estándar evaluado.

<b>(5) Acciones de Diseño e Implementación</b>	<b>(6) Acciones de Ajuste a la Implementación</b>
1. Elaborar y aprobar Manuales de Procedimientos en el área de Talento Humano.	1. Fortalecer los mecanismos de inducción y reinducción. 2. Socializar los mecanismos y herramientas de evaluación de desempeño. 3. Establecer perfiles que respondan a los cargos.

**Elaborado por:** *[Firma]*  
**Revisado por:** **ESTER LUIS QUEIROZ AJÁDA**  
 COORDINADOR GENERAL  
 MECIP - MIC  
**Aprobado por:** *[Firma]*



**Econ. CARLINO VELÁZQUEZ**  
 Director General de Gabinete Técnico  
 Ministerio de Industria y Comercio



27 DIC. 2017