


INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO (MIC)
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL
 ESTÁNDAR: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
 FORMATO: Análisis del Estándar de Control por Dependencia
 N°: 15

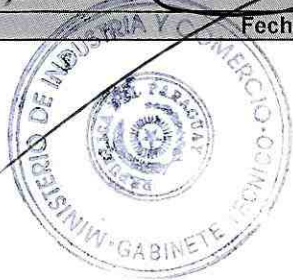
- (1) DEPENDENCIA: GABINETE TÉCNICO
- (2) VALORACIÓN GENERAL DE LA DEPENDENCIA (PUNTAJE) : 4,9
- (3) INTERPRETACIÓN: ADECUADO
- (4) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación del Estándar de Control

El análisis de la Percepción del Estándar de Control es 4,9 - ADECUADO, por tanto es pertinente establecer acciones orientadas a mantener los resultados alcanzados y lograr avances en los lineamientos en donde se observa aspectos a ser mejorados a fin de elevar la puntuación en el estándar evaluado.

(5) Acciones de Diseño e Implementación	(6) Acciones de Ajuste a la Implementación
1. Elaborar y aprobar Manuales de Procedimientos en el área de Talento Humano.	1. Fortalecer los mecanismos de inducción y reinducción.
	2. Socializar los mecanismos y herramientas de evaluación de desempeño.
	3. Establecer perfiles que respondan a los cargos.

Elaborado por:  **EDGAR LUIS QUEIROZ AUAPA** Fecha: _____
 Revisado por: _____ **COORDINADOR GENERAL** Fecha: _____
 Aprobado por: _____ **MECIP - MIC** Fecha: _____
 _____ **Ministración General de Gabinete Técnico**

JOHN VELÁZQUEZ
 del Gabinete Técnico
 del Ministerio de Industria y Comercio



27 DIC. 2017