



INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO	
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP	
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO	
COMPONENTE:	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR:	MODELO GESTIÓN POR PROCESOS
FORMATO:	Definición Actividades en los Procesos / Subprocesos
N°:	48
MACROPROCESO:	GESTIÓN ÉTICA INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO CÓDIGO:
PROCESO:	COMPENSACIONES CÓDIGO:
OBJETIVO: Organizar, clasificar y gestionar el pago de salarios, remuneraciones y asignaciones temporales, para la elaboración en tiempo y forma de las liquidaciones	
SUBPROCESO: GESTIÓN DE LIQUIDACIÓN DE SALARIOS Y OTRAS REMUNERACIONES	
CÓDIGO:	
OBJETIVO: Realizar la liquidación de salarios y otras asignaciones del personal de la Institución, conforme a las disposiciones legales vigentes	
RELACIÓN DE ACTIVIDADES CON CÓDIGO	OBJETIVO
Recibir y verificar documentos relacionados al proceso de pago de salarios	Recibir todos los documentos necesarios a fin de procesar, calcular y elaborar las planillas de pago de salarios de cada mes a los funcionarios permanentes y comisionados
Registrar descuentos y elaborar Planillas de pagos de salarios	Aplicar los descuentos a los salarios según las planillas de descuentos por jubilación, multas, Planillas de descuentos por ausencias injustificadas, descuentos por gremios, asociaciones, cooperativa, y descuentos judiciales
Generar planilla de pago de otras remuneraciones	Elaborar las planillas de pagos de cada mes de remuneraciones por responsabilidad en el cargo, planilla de bonificación por servicios especiales, planilla de gastos de representación y planilla de equiparación salarial
Elaborar Memorándums de solicitud de pago de salarios y otras remuneraciones del mes y remitir	Solicitar a través de Memorándum el pago de salarios y otras remuneraciones de cada mes.
Verificar, aprobar y remitir documentos de pago de salarios y otras remuneraciones para su procesamiento financiero	Procesar los pagos de salarios y otras remuneraciones de cada mes
Gestión financiera y contable de pago de salarios y otras remuneraciones	
Elaborado por: Dirección de Talento Humano/ Coordinación Gral. MECIP Fecha: 10/05/2019	
Revisado por: Equipo Técnico MECIP (Acta ETM N° 24/19) y Comité de Procesos (Acta CP N° 2/19)	
Fecha: 16/05/2019 y 17/05/2019	
Aprobado por: Comité de Control Interno (Acta CCI N° 02/19) Fecha: 17/05/2019	

L. C. Cáceres
Directora Interna
Dirección del Talento Humano
Ministerio de Industria y Comercio



JULIO C. VERA ARMOA
Director General
Dirección General de Administración y Finanzas

Pedro Mancuello Pérez
Ministro Sustituto
Ministerio de Industria y Comercio