TETÃ MBA'E'APOPY HA ÑEMU Motenondeha Ministerio de INDUSTRIA Y COMERCIO

TETÃ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL

MECIP Modelo Estándar de Control Interno

Paraguay de la gente

INSTITUCIÓN:MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS

FORMATO: Determinación Insumos Proveedores Proceso/Subproceso

N° : 47

MACROPROCESO: GESTIÓN ÉTICA INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO	**CÓDIGO:**
PROCESO: DESARROLLO DEL PERSONAL	**CÓDIGO:**
SUBPROCESO: CAPACITACIÓN	**CÓDIGO:**

Insumo	Características del Insumo	Proveedores
Diagnóstico de necesidades de capacitación	Formatos estándar establecido, vigente y aprobado; con información específica, detallada, comprensible, fiable y rubricado por los respectivos directivos responsables de las áreas del MIC.	Áreas Institucionales
	Completo, actualizado, coherente a las necesidades específicas de cada área de la institución.	
Presupuesto institucional	Aprobado, reglamentado, vigente. Acorde a las requerimientos demandados.	DGAF
PEI	Instrumento aprobado en concordancia a las normativas nacionales vigentes. Fundamentado en los objetivos institucionales. Diseñado estratégicamente contemplando metas, factores de riesgos, atribuciones y competencias de cada área, e indicadores para el seguimiento y evaluación de la gestión institucional	Áreas Institucionales
	Vigente, comprensible y aplicable	

Elaborado por: Dirección de Talento Humano/ Coordinación Gral. MECIP **Fecha:**

Revisado por: Equipo Técnico MECIP(Acta ETM N° 24/19) y Comité de Procesos (Acta CP N° 2/19) Fecha: 16/05/2019 y 17/05/2019

Aprobado por: Comité de Control Interno Acta CCI N° 02/19 **Fecha:**

Pedro Mancuello Pérez
Ministro Sustituto
Ministerio de Industria y Comercio

Lic. [illegible]
Directora Interina
Dirección del Talento Humano
Ministerio de Industria y Comercio

C.P. JULIO C. VERA ARMOA
Director General
Dirección General de Administración y Finanzas