



TETĀ MBA'E'ĀPOPY
HA NĒMU
Ministerio de
INDUSTRIA
Y COMERCIO

■ TETĀ REKUĀI
■ GOBIERNO NACIONAL



*Paraguay
de la gente*

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO		
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP		
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO		
COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO		
ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS		
FORMATO: Determinación Productos, Clientes y/o Grupos de Interés- Proceso/Subproceso		
N°: 46		
MACROPROCESO: GESTIÓN ÉTICA INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO:	
PROCESO: DESARROLLO DEL PERSONAL	CÓDIGO:	
SUBPROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	CÓDIGO:	
Producto	Características del Producto	Clientes y/o grupos de Interés
Planilla de resultados de Evaluación de Desempeño	Formato oficial aprobado y ajustado a las normativas institucionales vigentes homologadas por la Secretaría de la Función Pública.	Máxima autoridad Direcciones generales, Coordinaciones, Direcciones Jefaturas, Asesorías y Funcionarios del MIC
	Con datos Fidedignos, comprensibles.	
Plan de Mejora	Rubricada por la Comisión de Evaluación de Desempeño.	
	Acorde a las necesidades identificadas en los resultados de la Evaluación de Desempeño.	
	Aplicable	
	Verificable	
	Aprobada por la Máxima Autoridad.	
Elaborado por: Dirección de Talento Humano/ Coordinación Gral. MECIP		Fecha: 10/05/2019
Revisado por: Equipo Técnico MECIP(Acta ETM N° 24/19) y Comité de Procesos (Acta CP N° 2/19)		
Fecha: 16/05/2019 y 17/05/2019		
Aprobado por: Comité de Control Interno Acta CCI N° 02/19		Fecha: 17/05/2019

Lic. Sara Taceres
Directora Interina
Dirección del Talento Humano
Ministerio de Industria y Comercio



C. RAÚLO C. VERA ARMOA
Director General
Dirección General de Administración y Finanzas

Pedro Mancubilla Pérez
Ministro Sustituto
Ministerio de Industria y Comercio