



TETÁ MBA'E'APOPY  
HA NEMU  
Mbovovodha  
Ministerio de  
INDUSTRIA  
Y COMERCIO

■ TETÁ REKUÁI  
■ GOBIERNO NACIONAL



*Paraguay  
de la gente*

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO

**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS

FORMATO: Determinación Productos, Clientes y/o Grupos de Interés- Proceso/Subproceso

N°: 46

MACROPROCESO: GESTIÓN ÉTICA INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO:

PROCESO: DESARROLLO DEL PERSONAL

CÓDIGO:

SUBPROCESO: CAPACITACIÓN

CÓDIGO:

| Producto             | Características del Producto                                                                                                                                                          | Clientes y/o grupos de Interés                                                                                                               |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plan de Capacitación | Completo, actualizado que abarque las necesidades específicas de cada área y las necesidades transversales presentes y futuras de la institución.                                     | Máxima Autoridad Institucional<br>Direcciones Generales, Coordinaciones,<br>Direcciones<br>Jefaturas, Asesorías y<br>Funcionario involucrado |
|                      | Detallado, específico, de fácil comprensión y aplicación.                                                                                                                             |                                                                                                                                              |
|                      | Oportuno, objetivo, aplicable, que contemple factores como disponibilidad presupuestaria, población del MIC, plazos adecuados en relación al apremio y cuantía de los requerimientos. |                                                                                                                                              |

Elaborado por: Dirección de Talento Humano/ Coordinación Gral. MECIP Fecha: 10/05/2019

Revisado por: Equipo Técnico MECIP(Acta ETM N° 24/19) y Comité de Procesos (Acta CP N° 2/19 )

Fecha: 16/05/2019 y 17/05/2019

Aprobado por: Comité de Control Interno, Acta CCI N° 02/19

Fecha: 17/05/2019

Lic. Sara Taceres  
Directora Interina  
Dirección del Talento Humano  
Ministerio de Industria y Comercio



**C. JOJO C. VERA ARMOA**  
Director General  
Dirección General de Administración y Finanzas

*Pedro Mancuello Pérez*  
Ministro Sustituto  
Ministerio de Industria y Comercio