



TETÁ MBA'E'AOPY
HA NEMU
Mbovovohba
Ministerio de
INDUSTRIA
Y COMERCIO

■ TETÁ REKUÁI
■ GOBIERNO NACIONAL



Paraguay
de la gente

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO

**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS

FORMATO: Determinación Productos, Clientes y/o Grupos de Interés- Proceso/Subproceso

N°: 46

MACROPROCESO: GESTIÓN ÉTICA INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO:

PROCESO: DESARROLLO DEL PERSONAL

CÓDIGO:

SUBPROCESO: CAPACITACIÓN

CÓDIGO:

Producto	Características del Producto	Clientes y/o grupos de Interés
Plan de Capacitación	Completo, actualizado que abarque las necesidades específicas de cada área y las necesidades transversales presentes y futuras de la institución.	Máxima Autoridad Institucional Direcciones Generales, Coordinaciones, Direcciones Jefaturas, Asesorías y Funcionario involucrado
	Detallado, específico, de fácil comprensión y aplicación.	
	Oportuno, objetivo, aplicable, que contemple factores como disponibilidad presupuestaria, población del MIC, plazos adecuados en relación al apremio y cuantía de los requerimientos.	

Elaborado por: Dirección de Talento Humano/ Coordinación Gral. MECIP Fecha: 10/05/2019

Revisado por: Equipo Técnico MECIP(Acta ETM N° 24/19) y Comité de Procesos (Acta CP N° 2/19)

Fecha: 16/05/2019 y 17/05/2019

Aprobado por: Comité de Control Interno, Acta CCI N° 02/19

Fecha: 17/05/2019

Lic. Sara Taceres
Directora Interina
Dirección del Talento Humano
Ministerio de Industria y Comercio



C. JOJO C. VERA ARMOA
Director General
Dirección General de Administración y Finanzas

Pedro Mancuello Pérez
Ministro Sustituto
Ministerio de Industria y Comercio