












Acta Comité de Procesos N° 02/2019

En la ciudad de Asunción, en fecha 17 de mayo del año 2019, se reúnen los integrantes del **Comité de Procesos**, en el Salón VIP (4° Piso) del Ministerio de Industria y Comercio, a fin de desarrollar los puntos del orden del día que se detallan a continuación

I. Orden del día

1. Gestión por procesos: Verificación de las actualizaciones realizadas a los Macroprocesos, Procesos y Subprocesos de: Gestión Ética Integral del Talento Humano y Gestión de la Industria (Formatos 37 al 45)
2. Procedimientos de la Gestión Ética Integral del Talento Humano (Formatos 46 al 50, 93 y 94).

II. Asistentes

Nombre y Apellido	Área/Dependencia	Firma
Blanca Romero	SSEI	
CELO BAZZINO	DGVUZ	
Marcelo Leguizamón	D. Gabinete Técnico	
Maria Ines Cardozo	Dpto. Desarrollo del Personal / Dir. Talento Humano	
Arnold Giménez Kuller	Atulakogua i. com	
JAVIER JILLAMAYOR	D.G.A.L.	
Carolina Rodriguez	D. Gabinete Técnico	
MARNA MEDINA	Coordinación General del MECIP	
Carolina Joasi	Jefatura de Gabinete Ind.	



III. Resoluciones

1. La Lic. Mirna Molinas presentó las actualizaciones realizadas en el Macroproceso, Procesos y Subprocesos de la Gestión Ética Integral del Talento Humano. Informó que el trabajo se realizó con la Directora de Talento Humano, Lic. Sara Cáceres y sus funcionarios. Los Formatos verificados fueron: **Formato 37** Definición de Macroprocesos, **Formato 38** Identificación de Procesos, **Formato 39** Identificación de Subprocesos, **Formato 40** Cadena de Valor, **Formato 41** Matriz de relación de objetivos Macroprocesos/Procesos, **Formato 43** Matriz de interacción de Macroprocesos, **Formato 44** Matriz de interacción de procesos, **Formato 45** Mapa de procesos.
2. Se mencionó la necesidad de que la Gestión Ética Integral del Talento Humano sea considerado como un Macroproceso individual estratégico teniendo en cuenta la importancia de dicha gestión en el logro de los objetivos institucionales. Se acordó la aprobación de las actualizaciones realizadas en los Formatos mencionados.
3. Asimismo, se presentaron y verificaron los Procedimientos correspondientes a cada Subproceso de la Gestión Ética Integral del Talento Humano, se verificaron y aprobaron los Formatos: **Formato 46** Determinación de productos, clientes y/o grupos de interés Proceso/Subproceso, **Formato 47** Determinación Insumos Proveedores Procesos/Subprocesos, **Formato 48** Definición de Actividades de los Procesos/Subprocesos, **Formato 49** Identificación Tareas en Actividades de los Procesos/Subprocesos, **Formato 50** Informe Proceso/Subproceso Grupos de interés internos y externos, **Formato 93** Diseño de Procedimientos, **Formato 94** Diseño Flujograma, referente a los **Procesos de Administración del Personal, Compensaciones, Desarrollo del Personal y Bienestar del Personal;** sus **Subprocesos y Procedimientos** correspondientes. Se estipuló la aprobación de los Formatos mencionados.
4. Finalmente se procedió a verificar las actualizaciones del Macroproceso Gestión de la Industria, sus Procesos y Subprocesos, **Formato 37** Definición de Macroprocesos, **Formato 38** Identificación de Procesos, **Formato 39** Identificación de Subprocesos, **Formato 40** Cadena de Valor, **Formato 41** Matriz de relación de objetivos Macroprocesos/Procesos, **Formato 43** Matriz de interacción de Macroprocesos, **Formato 44** Matriz de interacción de procesos, **Formato 45** Mapa de procesos. Se acordó aprobar las actualizaciones realizadas.

Elaborado por:
Firma:



Aprobado por:
Firma:

